

▶会社の概要や特徴

海洋土木工事全般および公共工事、北陸新幹線関連工事、一般住宅まで手掛ける総合建設会社。女性活躍、働き方改革にいち早く取り組む。働き方改革を進める企業連携「金沢イクボス企業同盟」発起人の1企業。えるぼし認定石川県建設業第一号。

▶取り組んだ理由きっかけ

「建設業はこんなもの。だから仕方がない」という先入観・固定概念を打ち破り、自分の頭で考え、行動できる人を育てる、そのような人の集まりが生き生きと活動できる建設業でありたい。そのための働き方改革であり、働く人の環境づくりを進める。

▶実現による効果など

## （効果）

- ・仕事と自分の生活とにメリハリをつけられるようになったことから、町内会・PTAなどの地域活動に参加する社員が増加。

- ・女性活躍推進も併せて行った結果、当社の女性比率は、49%と全国平均（16%：2018年）を大きく上回っている。

## （社員の声）

- ・子どもを産んでからはパートしかしてこなかった私にとっては、時に即戦力のような扱い、また常にいろんなことに参加させてもらって、すごく新鮮なことが多いです。
- ・誰かが病氣しても声を掛け合える、子どもが小さい社員がちょっと帰るとなったときも、そこをフォローし合えるような横の繋がりが、すごくできました。

▶4週8休実現へのプロセス

2017年3月までは4週6休、年間休日100日間と設定していたが、以降の2017年度より4週8休の年間休日120日間と設定。

▶実現に向けた様々な課題とその克服方法

## （課題）

休みが増えたからといって、仕事量が減るわけではない。如何に生産性を向上させるかが大きな課題であった。

## （解決）

社員全員に各自が時間的負担となっている業務をリストアップし、課題を「可視化」して改善策を検討。

## （改善）

会社書類作成に付随する業務が負担であることから、グループウェアを変更・高度化させ、作成書類の簡素化、データベース化を加速化。

▶独自の取組や工夫されてる点

完全週休2日制だけでなく、祝日・GW・お盆・年末年始休み、有給休暇など、従業員が家族や地域社会と共に生きることのできる環境づくりに努めている。また、女性活躍を進めるため、産休・育休に加え、学校行事休暇も制度化。授業参観に行くことができるようにしている。