

### ▶会社の概要や特徴

- ・大正6年の創業以来、地域密着型企业として一般住宅から官公庁工事まで、建築・土木ともに幅広く手掛けております。
- ・平成30年9月に秋田県内の建設業で初めてユースエール認定を受け、現在も認定を維持しております。
- ・令和2年10月に新社屋が竣工し、さらなる働き方改革の推進を進めております。

### ▶取り組んだ理由きっかけ

人手不足が叫ばれる建設業界において、働き方改革を進めることによって、社員の労働環境を改善したいと考えておりました。労働環境が改善されることで、これまで男性社会とされてきた建設業界において女性が活躍する場が増えることにより、人手不足の解消や、情報通信技術(ICT)を活用した効率的な施工が可能になることを期待し、取り組みを始めました。

### ▶実現による効果など

#### ●実現による効果

- ・求人票や会社ホームページに「週休2日制実施」と記載したことにより、新規採用希望者が男女とも増加しました。
- ・就業に関するルールを細かく取り決め、「長時間仕事をするのが良い」という意識から「短時間のうちに与えられた仕事を確実にこなしたほうが良い」という意識が定着しました。
- ・これらのことから、若者の採用・育成に積極的で、雇用管理が優良であることが評価され、秋田県内の建設業で初めて「ユースエール認定」を受けることができました。

#### ●社員の声

- ・個人毎の残業時間や有給休暇取得状況が厳格に管理されているので、仕事のオン・オフにメリハリができました。
- ・限られた時間の中で仕事を処理しなければいけないので、集中して業務に取り組めるようになりました。
- ・職場に女性社員が増えたことにより、雰囲気明るく華やかになりました。

### ▶4週8休実現へのプロセス

- ・業務の効率化を進めるため、ソフトの導入やICTに対応したドローンや測量機器を検討し、導入しました。
- ・就業規則を改訂し、2017年より週休2日制を導入しております。

### ▶実現に向けた様々な課題とその克服方法

- ・短時間で効率的に仕事をするように意識改革をするため、就業に関するルールを細かく取り決めました。
- ・工期短縮のため、独自に目標工期を設定し、ロスのない工程を組むように、社内教育を行いました。
- ・ICT建機を保有している協力業者を積極的に採用したり、工事現場に女性専用トイレ・女性専用休憩所を設ける等、女性でも働きやすい環境を整えることにより、作業の効率化と人手不足解消が実現しつつあります。

### ▶独自の取組や工夫されてる点

- ・週5日のうち2日はノー残業デーとしております。
- ・祝祭日を有給休暇取得奨励日とし、土日休みと連続して休暇を取れるよう、社内カレンダーを定めております。
- ・社員一人一人の残業時間と有給休暇取得日数等を集計し、全社員へ公表することで意識向上につなげております。