

▶会社の概要や特徴

当社は1897年、富山県南砺市(旧上平村)で創業し、土木建築、電力関係を中心に地域に根差した会社として事業を展開しております。近年では不動産業をはじめ、スイミングスクールの運営に携わるなど、ハード、ソフト面から地域づくりの活性化の一助となれるよう取り組んでいます。

▶取り組んだ理由きっかけ

「モノづくりは人づくり」、一人ひとりがより働きやすい職場を実現できるように、様々なことに取り組んでいます。「週休2日制」の導入もその一つで、安全管理とともにまずは社員がイキイキと健やかな暮らしを全うするために、活躍できる場を整えたいとの思いが取り組むきっかけとなりました。また、建設業は男の社会と言われる世界ですが、生涯の仕事として入社してくる女性も増えてきました。そうした女性でも安心して働ける環境づくりの実現に取り組んでいます。

▶実現による効果など

(社員の声)

- ・週休2日制となったことにより仕事とプライベートとのメリハリができました。
- ・休日を有効に活用して自分の時間や家族との時間を大切にできるようになり、それが仕事への活力にも繋がっています。

(対外的なPRによる会社の評価)

- ・採用活動において学生に情報を伝えており、働きやすい会社として少しずつ認知されてきました。

▶4週8休実現へのプロセス

1990年4月より4週6休制を行い、2018年4月より土日完全週休2日制を導入しました。更に、2019年4月より5日間の年次有給休暇の計画的付与を行い、昨年度の社員の有給休暇平均取得日数は12日となりました。

▶実現に向けた様々な課題とその克服方法

課題としては、作業時間の短縮により工程の遅れが心配されましたが、限られた工期内に安全に仕事を完成するために、スマホやiPadの活用やICT施工に取り組むなど社員一人ひとりの成長と作業の効率化を図り、生産性向上に繋げています。

▶独自の取組や工夫されている点

ゴールデンウィークやお盆休み、祝祭日や土日などに合わせて連続して休めるよう、有給休暇の取得を推進しています。また、有給休暇の時間単位での取得も可能とし、有給休暇の効率的な使い方を推奨しています。