

▶会社の概要や特徴

当社は1910年に愛知県蒲郡市より創業し、2020年に創業110年を迎えました。土木と建築、公共と民間工事をバランスよく、一貫して施工管理を業務の中心に据えてきました。愛知県内に名古屋・蒲郡と2つの拠点を構え県内全域の案件に携わっています。

▶取り組んだ理由きっかけ

高い技術を持った職員の高齢化や人手不足に伴い、長時間労働の抑制、休日確保など働き方改革を進め、人手不足の解消や技術の伝承が喫緊の課題であった。

当社においても新規職員の採用増と在籍者の離職防止を最重要課題の1つに設定し、働き方改革を進める事で魅力ある職場にしていきたいと考えた。

▶実現による効果など

4週8休を達成している職員の意見として、「休日を確保することで仕事とプライベートの両者において計画的に考えるようになり、メリハリが付くようになった」との声がかかる。

採用においては、売り手市場における採用難の状況ではあるが、土木・建築の専門学部のみならず、文系出身学生の入社を受け入れることが出来た。

▶4週8休実現へのプロセス

- ・20年以上継続した休日カレンダー(土曜日の隔週勤務)を平成30年より完全週休2日制(土・日曜日休み)へ変更。
- ・令和元年度より「鈴木スタンダード」と銘打ち、業務の効率化及び標準化やIT活用を推進。

▶実現に向けた様々な課題とその克服方法

協力会社等へは当初より4週8休であることへの理解・協力を頂き、現場一丸で週休2日への取組を実現している。生産性の向上が必要不可欠になる為、当社では特にICT施工やスマートデバイス活用を推進。自社のグループウェアにより全従業員が相互に労働時間を確認可能。見られる意識からダラダラ残業を抑制すると共に、上司のみならず全社でのフォロー体制を構築。

▶独自の取組や工夫されてる点

- ・職員の健康が社業発展に寄与すると考え「健康経営」への取組開始(令和2年より健康経営優良法人認定)
- ・年次有給休暇の計画的有給制度により、長期休暇を確保し、社内に帰りやすく休暇をとりやすい雰囲気醸成