

▶会社の概要や特徴

三重県四日市市にある水処理施設に特化した会社です。公共事業を中心に設計から施工、維持管理、修繕工事など幅広く事業を展開しています。近年は、SDGsの活動などにも積極的に取り組んでいます。

▶取り組んだ理由きっかけ

社員の健康、福利厚生、働き方改革の実現のために残業時間の削減、業務の効率化、給料体系の見直しに取り組みました。そして、社員の労働環境の改善、社員の働く意欲の向上、魅力ある会社、働き甲斐のある会社にするために取り組みました。

▶実現による効果など

電子黒板、オンライン請求書、有給休暇申請、休日出勤申請、残業時間申請など各種申請のオンライン化、注文書作成申請・確認のオンライン化などICT化に取り組み、実現することで、業務効率化の効果があり、残業時間の削減にもつながりました。

完全週休2日、残業時間の削減目標達成により、新給料体系となり給料支給額がアップしました。

社員の意識の改革、労働環境の改善、長時間労働の解消により、社員の心身の健康、安全が得られ、社員のモチベーションのアップにつながりました。

採用活動においても、当社の現状を伝えて、働きやすい会社として情報発信しています。

▶4週8休実現へのプロセス

2018年に「働き方改善計画」を立ち上げました。完全週休2日、年間休日を120日への実施目標を定めました。

まず、残業時間の削減に取り組みました。前年度残業時間より削減10%を目標にして、達成できれば、年間休日を段階的に増やすという計画です。残業時間は事前申請・上司の許可制としたり、水曜日ノー残業デーの徹底、土曜日開催の会議を平日の会議に変更しました(現場からは、ビデオ会議にて参加)。毎月の会議にて達成率を発表し、社員に現状を周知していきました。その結果、毎年残業削減目標をクリアして、2021年度に完全週休2日の実施、2022年度は年間休日120日の実現に至りました。

残業時間が減ると一時的に残業手当が減少しましたが、当初より目標達成後には、新給料体系にて補完する計画を立て、実行しました。

▶実現に向けた様々な課題とその克服方法

下請け業者、協力業者と注文書を交わす段階で、「休日は作業をしない」としていますが、徹底するために週休2日への教育が必要と考えます。

▶独自の取組や工夫されてる点

担当工事終了後のリフレッシュ休暇取得、半日有給休暇取得、月1回有給休暇取得推奨 など 有給休暇の取得を推進しています。

全社員へ携帯電話を貸与し、グループラインの活用、グループウェアの利用、外部接続により社内サーバーへのアクセスを可能として、業務と時間の効率化を実施しています。