

## ▶会社の概要や特徴

まちの未来をつなぐために、コンクリート構造物の補修・補強対策を、調査から施工までを一気通貫でサポートしています。2024年には創業100周年を迎えます。

## ▶取り組んだ理由きっかけ

以前より週休二日制を取り入れていたが、年度末に完了しないといけない現場もあり難しいところもあったが、国が推奨する働き方改革も進んでくるなか当社の働き方の問題を検証し、よりよい環境で社員が業務に励めるよう、2019年に全社員へ働き方改革周知活動を実施した。

## ▶実現による効果など

2019年より週休二日制の徹底を呼びかけ、2020年度の元請工事は全ての現場で取り組んでおり、ほぼ達成出来ている。働き方に余裕が出来たので、心身にゆとりが生まれたのではないかと考えている。また新卒採用向け就職説明会でも週休二日制の取り組みや年間休日日数の多さ(124日:2021年実績)をアピールしている。

## ▶4週8休実現へのプロセス

2011年より土日の週休二日制の取り組みを開始した。また働き方改革の一環としてGW(ゴールデンウィーク)や夏季休暇時に休暇が取得しやすくなるよう有給休暇取得推進期間を設定した。

## ▶実現に向けた様々な課題とその克服方法

土曜日を休んでいることが罪悪感を感じているところがあったが、国の施策による働き方改革のもと、休日は休むという形が普及し、週休二日制が少しずつ広がることで職員の意識も定着してきた。社員をはじめ協力会社共々仕事の閉散期を無くせるようにし、週休二日制が取り組みやすくなるよう工事の受注も計画的に進めている。また協力会社の実態によっては、土休(土曜休日)の賃金の一部補填も可能にした。

## ▶独自の取組や工夫されてる点

WEBによる社内会議を導入し、現場でもWEB臨場を進めている。日常業務のDX化においては小黒板の電子化を導入し圧倒的な時短を可能にすることで残業時間の短縮も可能にした。