

## ▶会社の概要や特徴

大正10年に創業した、地域社会に根付いた会社で「世界一働きやすい会社」を目指し、建設業界の枠を超えた取り組みを進めています。

## ▶取り組んだ理由きっかけ

- ・働きやすい職場環境づくり、社員の健康確保のため、取り組みを実施しました。
- ・人材確保を重要なポイントと位置づけ、取り組みました。

## ▶実現による効果など

- ・働きやすい職場環境づくり、社員の健康確保ができています。採用において、協力会社も週休2日を求める若手が多いため、入職率も上がっています。
- ・遠隔現場での発注者立ち合いや社内会議にWeb(Teams)を利用することにより、業務効率が図られました。
- ・現場の仮囲いに「過重労働防止」などの安全掲示板を設置することで意識が向上し、ホワイト企業受賞や健活企業の認定をいただきました。

## ▶4週8休実現へのプロセス

- ・社員及び協力会社への意識啓発を行っています。
- ・企業カレンダーに週休2日の明示とは別に有給休推奨日を設け、4週8休が実現しやすい環境づくりを行っています。また、現場工程には休日を明確に盛り込んで計画しています。

## ▶実現に向けた様々な課題とその克服方法

(課題)協力会社の技術職は日給制が多く、休日をたくさん取得すると収入が減少するため、現場閉所が難しい。

(克服)協力会社との意見交換会を開催し、月給制への移行を検討しています。

(課題)発注者の要望により、工期が決定する場合がある。

(克服)営業過程で4週8休が実現できる工程設定を交渉しています。

・着工前に関係部署で品質管理や安全管理について議論する会議で、4週8休の取得が可能な現場には部門長が指示し、休日を取得しやすい環境づくりをしています。

## ▶独自の取組や工夫されてる点

・交代で土日週休2日を確保していますが、繁忙期などで取得できないケースもあるため、現場終了後に特別休暇としてまとめて休暇を取得できるようにしています。