

## ▶会社の概要や特徴

福岡市内およびその近郊を中心に公共建築物や分譲マンション、オフィスビルなどを手掛ける総合建設会社です。昭和25年の設立より71年が経過し、地域のお客様から長く信頼される企業であり続けるために、一つ一つの仕事を丁寧に取り組んでおります。弊社のスローガンである「人から始まる、信頼の仕事。」にもあるように、人との繋がりがや人材育成を大切にし建設業界の発展に貢献できるよう努力してまいります。

## ▶取り組んだ理由きっかけ

社内で慢性化している長時間労働の是正や、若年層の離職防止、また社内で有資格者増加を目指すには、社員の資格取得のための学習時間の確保も必要と考え、少しずつですが労働環境の是正に取り組みました。

## ▶実現による効果など

取組後、本社勤務の社員から効果が出始めていると感じています。繁忙期には部署をこえて業務を分担するなどして、協力体制を確立しており、取組前より連携が取れていると感じています。

今後は、本社と現場の協力体制を強化し、現場勤務の社員の負担軽減への取り組みを重視していきたいと考えています。現場勤務の社員は、工事工程が自然環境の影響を大きく受けるため、計画的に休みを取得することが難しいことが多くあります。そのため、現場が終わった後にまとまった休暇が取得できるよう働きかけを行っています。次の現場に向けてリフレッシュしてもらうと同時に、モチベーションの向上が狙いです。

今後、リクルートの面でも休日を取得できるということは、求職者からのニーズは高いと期待しておりますので積極的にアピールしていきたいと思っています。

## ▶4週8休実現へのプロセス

弊社の週休二日制の取り組みは、労働基準法改正を受け、1997年に1年単位の変形労働時間制(40時間)を採用したことをきっかけに、適宜就業規則や年間スケジュールの見直しを長期間かけて行いました。

## ▶実現に向けた様々な課題とその克服方法

### 課題① 現場所長の意識改革

昨今の新入社員はプライベートの時間を重視する傾向があり、入社後、理想と現実の違いに悩むケースがありました。特に新入社員が会社生活に慣れるまでの1年間は現場所長に配慮を求め積極的に休みを取得させるよう要請しました。

### 課題② 適正な工期の設定

主に民間企業より工事を受注している弊社では難しい場合も多々ありますが、施主に丁寧に説明し理解を求め、契約段階で余裕をもった工期の設定ができるよう努めています。

## ▶独自の取組や工夫されてる点

VPNシステムを早期に導入。これにより本社と現場事務所で同一データの共有が可能となり、作業効率が向上しました。また最近では各現場に定点カメラを設置し、本社や現場事務所にて現場の様子が確認できるように整備。本社を拠点に業務を行う管理職が移動せずに複数の現場状況を把握し、指示を行うなど更なる生産性の向上を目指しています。