

▶会社の概要や特徴

弊社は、伐採木を主とする産業廃棄物の収集・運搬、リサイクル中間処理業のほか、公共土木工事では伐採工事、斜面・法面对策工事の下請け受注が中心です。伐採工事から産廃処理まで一連で行える事が特徴です。

▶取り組んだ理由きっかけ

労働環境を改善し「入社したくなる魅力ある職場」を作る

当社は、創業時より社内カレンダーによる週休2日制度を取り入れております。しかし、週休2日は名ばかり、工程を引けば休みは日曜のみ、タイトになってくると日曜すら作業・・・これの繰り返しが現状でした。どうにかせねばと思い「入社したくなる魅力ある職場」作りに取り組む試行錯誤を重ねています。

▶実現による効果など

・作業工程、施工方法の検討にあたり、積極的に意見が出されるようになりました。

→週休2日の実現のために取り組んだ効果として、各自が技能に自信を持ち、計画立案の感覚を備える事に繋がりました。無駄も無くなり生産性も向上しています。

・有給休暇の取得も休日と併せて申請される事が多くなり、プライベートを重視する、休みの取り易い企業風土が根付いてきていると思います。

▶4週8休実現へのプロセス

- ・会社設立時点で週休2日、正規雇用、月給制を導入
- ・社内カレンダーにより、土日、夏期・年末年始・ゴールデンウィーク等の定休日を設定
- ・週休2日実現に向け、作業効率・生産性を高めるための取組に注力

▶実現に向けた様々な課題とその克服方法

（課題）

休日が増えても、仕事量が減るわけではありません。

下請工事が主であり、元請企業との工程打合せは綿密に行うなかで、決められた工程内での週休2日実現に向け、作業効率・生産性を高めるための取組をどの様に行うかが重要でした。

（方策）

課題解決には、技能者の施工能力の向上が第一と考え、資格取得と熟練技能者の技能継承に継続して取り組むほか、各自の工程管理能力を高めるため、作業工程・施工方法の検討は技能者全員参加で行っています。

▶独自の取組や工夫されてる点

現場の図面、数量等の情報をスマホで利用出来るグループウェアに登録し、必要時に確認出来るようにしています。

現場の進捗状況等の報告もスマホで行っていますが、こちらはLINEを使用しています。負担が少なく短時間で報告できるよう、内容は必要最小限で行うようにしています。

全員が受信するため現場状況の共有が出来、直近の段取り替えや緊急時の対応にも役立っています。