

▶会社の概要や特徴

1967年に設立し創業54年を迎えました。主に公共工事の建築一式業を請負っておりますが、本来は自社で設計・施工を行う民間工事が主力で地域に密着した工事に尽力しております。公共工事では平成28年・令和元年・令和2年に熊本市優良工事の表彰を受けました。

▶取り組んだ理由きっかけ

働き方改革を進めていくことは、社員の労働環境改善であるとともに、人材確保においても必要不可欠であると思ひ決断しました。

▶実現による効果など

社員それぞれがしっかりと休息をとり、リフレッシュした状態で取り組んでいます。  
プライベートの自分の時間や家族と過ごす時間が増え心身ともに健康を保てるのが仕事への活力にもなっていると感じています。

対外的なPRにおいては求人の際に週休二日制を伝えていますが隔週週休二日を週休二日制とうたっているところが多く、違いが分かりづらいと感じています。導入企業としてもっと積極的にアピールし効果が出るよう努力していきたいと思ひます。

▶4週8休実現へのプロセス

政府が平成29年3月に策定した「働き方改革実行計画」において週休二日制が推奨されたため検討を重ね、それまでの隔週週休二日制から令和2年より移行しました。

▶実現に向けた様々な課題とその克服方法

社員や下請事業者との意見交換では反対は出ませんでした。日給制の職人からは反対意見もあり、所得減少の影響が生じないように考慮することで理解を求めました。年間休日を約110日から約120日にかえたことにより工程の遅れが生じないように、生産性の向上を図るためのクラウドを利用したグループウェア等を導入し円滑に進める予定です。

▶独自の取組や工夫されてる点

週休二日制を実現するための工程管理・施工体制が取れるよう周知しておりますが、現場によっては休日の作業が必要な場合もあるため後日代休をとって補うようにしています。