

▶会社の概要や特徴

当社では「土木工事」「維持管理工事」「国道清掃工事」等、建設に関わるさまざまな業務を行っています。道路や橋梁の築造をはじめ、国道のライフライン整備や環境保全、災害防止や復旧など、地域社会にとって欠かすことのできない重要な役割を担っており、多様な角度から社会基盤を構築することを使命として仕事に取り組んでいます。

▶取り組んだ理由きっかけ

当社は、国土交通省発注工事の受注が9割ほどしめており平成21年頃より始まった九州地方整備局のいきいき現場作りをきっかけに、現場職員の意見を聞いてもらえる場所が出来た事で、会社や発注者との意見交換が活発になった事を受け当社も週休2日に踏み切った。

▶実現による効果など

週休2日は建設産業以外ではすでに当たり前になっており、これといった効果は実感できていない。世間並になった感じ。あえて効果を挙げるなら、これを理由に退職する人はなくなった事だろうか。

若い世代の就労の選択肢として建設業界が他の産業より魅力ある業界であるためにも、3K職場のリスクより就業するメリットが上回り、他の産業より就労の選択肢として選んでもらう為にも、ワークライフバランスを大切に職員満足度向上を目指して今後も取組たいと思います。

当社ホームページは[こちら](#)

▶4週8休実現へのプロセス

平成22年5月より週休2日制スタート
休日出勤分は代休を取ってもらう事とした。

▶実現に向けた様々な課題とその克服方法

日給労働者の給与減少対策として日給月給制を廃止し月給制とした。

施工体制を現場監督2名体制として下請が休日作業する場合は交代出勤で対応していたが週休2日が定着してきた昨今は概ね実現できているようだ。

週休2日による経費増加や工程についても、最近では積算補正もあり、発注時期標準化等からか工程もあまり無理は無いようだが、今後の人員不足を懸念している。

▶独自の取組や工夫されてる点

時間単位での有給休暇取得
工事完成後のまとめて休暇
工事成績優秀者表彰制度
年末年始等年122日の休暇
年20日有給休暇プラス育児介護休業休暇制度