

▶会社の概要や特徴

種子島を拠点に土木・舗装工事、県内全域で法面・交通安全施設・橋梁補修・公園整備工事等の専門工事を施工しています。当社は土木一式工事のプロフェッショナルを目指し、人材育成に力を入れてきました。これからも継続して企業の成長と人材育成に尽力し、多くの人材を輩出していきたいと考えています。

▶取り組んだ理由きっかけ

国の働き方改革に伴い、「週休2日試行工事」が大幅に増えてきました。試行工事の条件に無理なく合わせるため、会社として休日カレンダーを見直し、土日休業を実現するための仕組みづくりを行いました。いつかは実現しなければならないのであれば、早期に実現できるように準備をしようと考えました。

▶実現による効果など

完全週休2日制を採用しているため、「週休2日試行工事」には無理なく対応することができています。土日の休日確保のため、週中の1日1日の工程段取りを各現場で実施し、どの現場も休所できるよう、会社全体としての調整ができるようになってきています。「週休2日試行工事」を完了できることによる発注者からの評価もいただくことができ、工事に携わった従業員のモチベーションアップにも繋がりました。今後も更に信頼される会社を目指して努力してまいります。

実現不可能かどうかは、計画して実施してみないと問題点・改善策等に気づくことができないので、まずは取り組んでみるのが重要だと思います。いつかは実現しなくてはいけないのであれば、急激な変化は難しいので早めに取り組み始めたほうが実現しやすいと考えます。

▶4週8休実現へのプロセス

国の働き方改革等のスケジュールを受け、平成30年度に試行的に完全週休2日制で休日カレンダーを作成し実施してみました。1年を通じて特に問題も無く、実施可能であると判断できたので、平成31年度より正式に採用することになりました。

▶実現に向けた様々な課題とその克服方法

従来は上期・下期で休日構成を分けており、9月までは完全週休2日制を、以降年度末にかけて4週6休制を採っていました。年度末の繁忙期に土曜休業が実現可能なのが課題でした。

30年度初めに、全従業員に完全週休2日のカレンダーを配布し、実現するための工程管理・施工体制が取れるように周知しました。

終礼までに各現場から、翌日の人員・機械設備の配置希望を連絡するようにし、調整を行えるようにしました。

▶独自の取組や工夫されてる点

受注段階から発注者の確認・立会等の計画を早めに行い、発注者と調整を行うように指導しました。休日を養生期間に充てるような作業工程になるよう、週中の早い段階で確認・立会等をお願いするようにしています。