

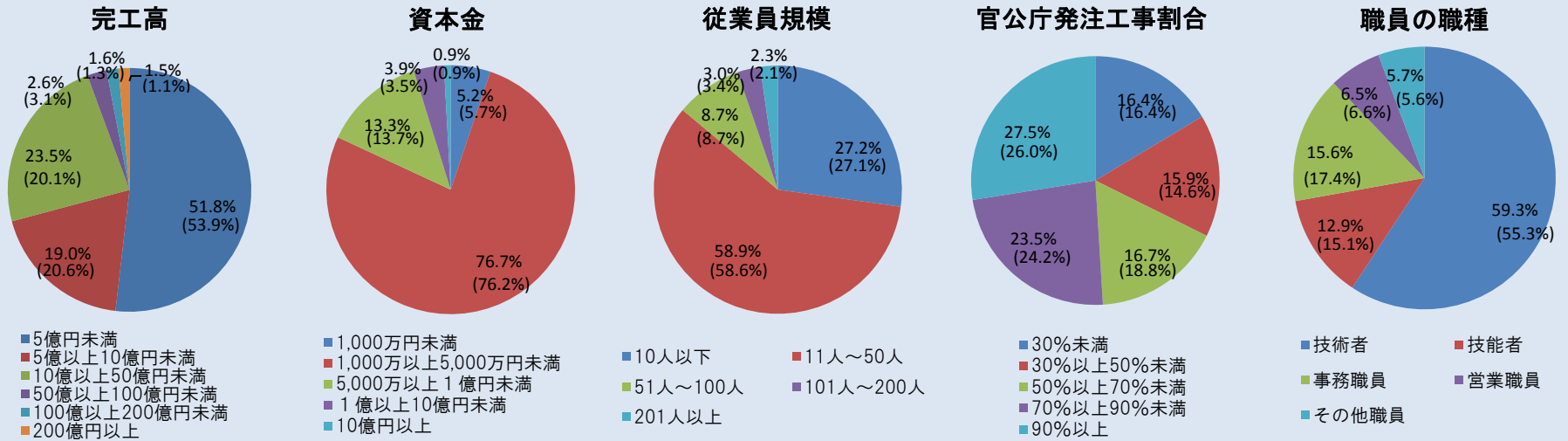
# 働き方改革の推進に向けた取組状況等に関するアンケート調査結果①

本会で策定している「働き方改革行動憲章」に基づき、より一層具体化する「今後の働き方改革の取組について」を平成30年3月に機関決定し、各都道府県建設業協会を通じ会員企業に周知を図っている。また、全企業を対象として本年4月より年次有給休暇の時季指定が義務化された。本会では、今後、働き方改革への取組を推進する上で、会員企業の実情や働き方改革への取組状況等を把握し、目指すべき方向性等を探ることを目的として、10月からのブロック会議や今後の施策展開に活用すべく「働き方改革の推進に向けた取組状況等に関するアンケート調査」を実施した。

調査対象：各都道府県建設業協会会員企業 回答社数：4,288社(回答率22.5%)

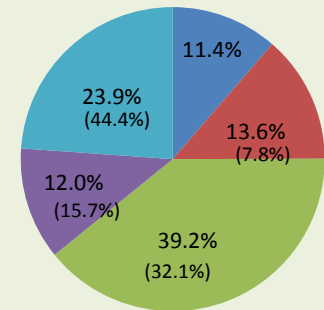
調査時期：令和元年8月1日現在の状況 事業内容：土木2,669社、建築419社、土木建築1,089社、その他111社

(※( )は前年)



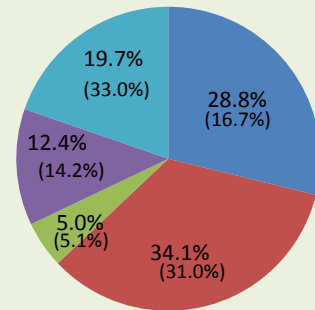
**働き方改革の取組について** 「休日月1+運動」については、「知らない」が20.5ポイント減少し、約8割の企業で周知が進んでいる。「単価引上げ分アップ宣言」についても、「取り組んでいる」と「取組を検討している」が15.2ポイント増加し約6割の企業で取組が進んでいる。

休日月1+運動の実施状況



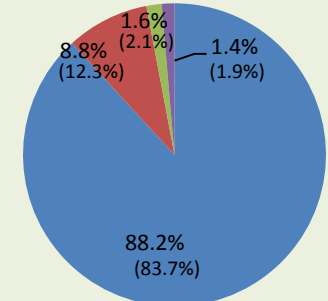
- 既に4週8休制を導入している
- 取り組んでいる
- 取組を検討している
- 知っているが取り組む予定はない
- 知らない

「単価引上げ分アップ宣言」の実施状況



- 取り組んでいる
- 取組を検討している
- 知っているが取り組む予定はない
- 対象となる工事が無い
- 知らない

社会保険加入促進対策について (直接契約する下請に対するもの)

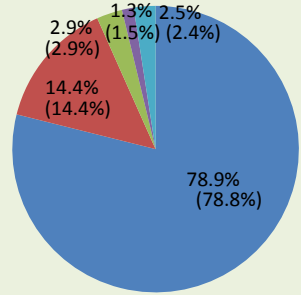


- 取り組んでいる
- 取組を検討している
- 知っているが取り組む予定はない
- 知らない

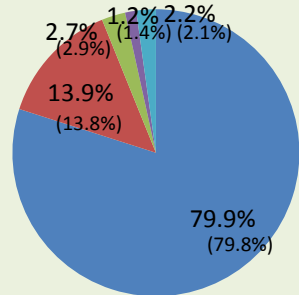
# 働き方改革の推進に向けた取組状況等に関するアンケート調査結果②

**残業時間の状況** 月間残業時間(各社上位3名)について、68.4%が44時間以下におさまっている。また、年間残業時間(各社上位3名)で73.9%が359時間以下におさまっている。残業時間の最も多かった月(残業時間の多い上位3名)については、年度末の3月に集中していた。

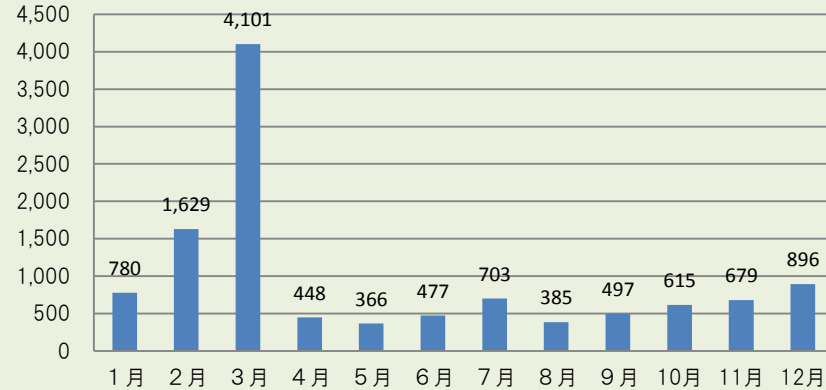
月間残業時間各社上位3名の職種について



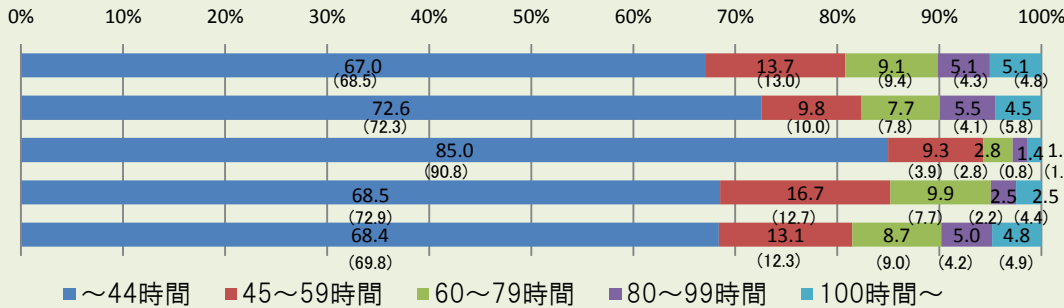
年間残業時間各社上位3名の職種について



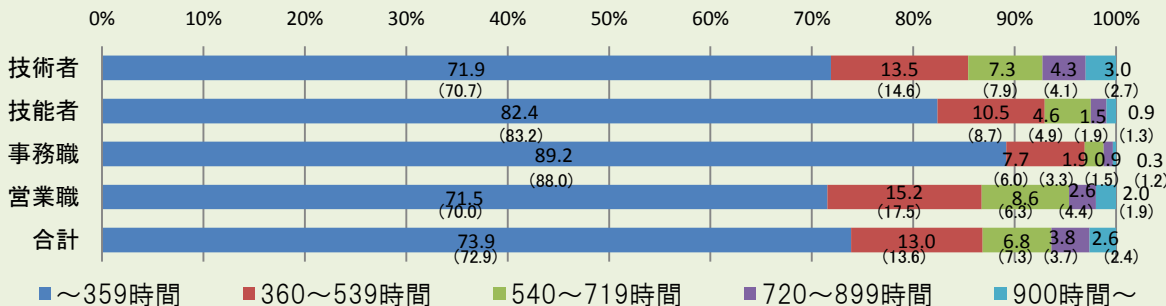
残業時間の最も多かった月(残業時間の多い上位3名)



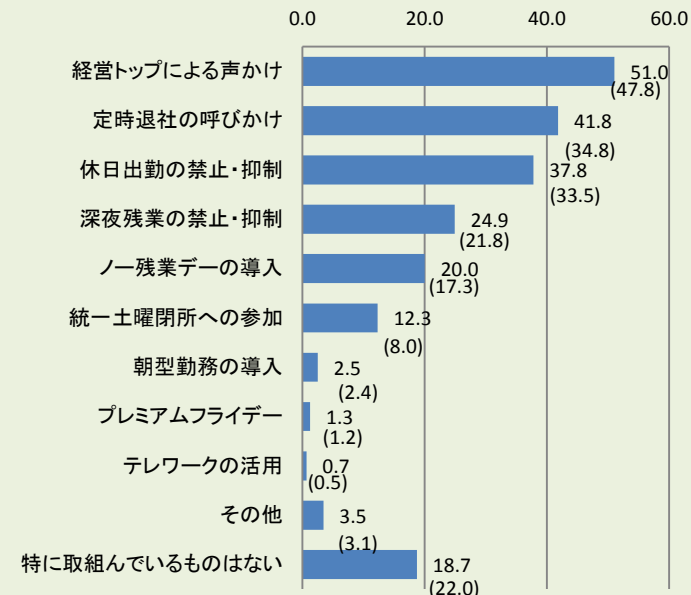
月間残業時間(各社上位3名)



年間残業時間(各社上位3名)



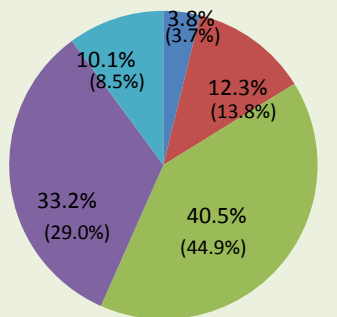
長時間労働の抑制に向けての取組について(複数回答可)



# 働き方改革の推進に向けた取組状況等に関するアンケート調査結果③

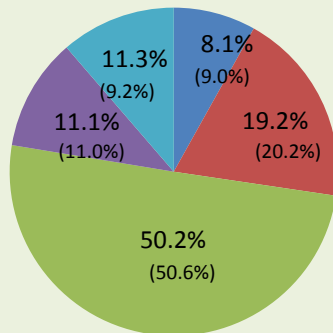
**休日の状況** 週休日の実施状況（現場）については、「おおむね4週8休」が昨年から2.1ポイント上昇し、11.3%となった。また、休日日数の少ない職員は技術者が最も多かった。

会社で定めた年間休日数



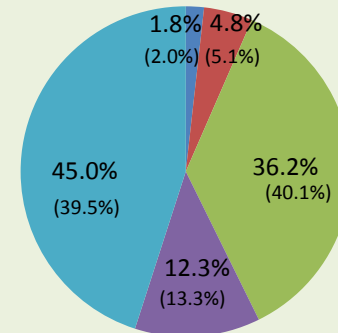
- ~70日
- 71~85日
- 86~100日
- 101~115日
- 116日~

週休日の実施状況（現場）



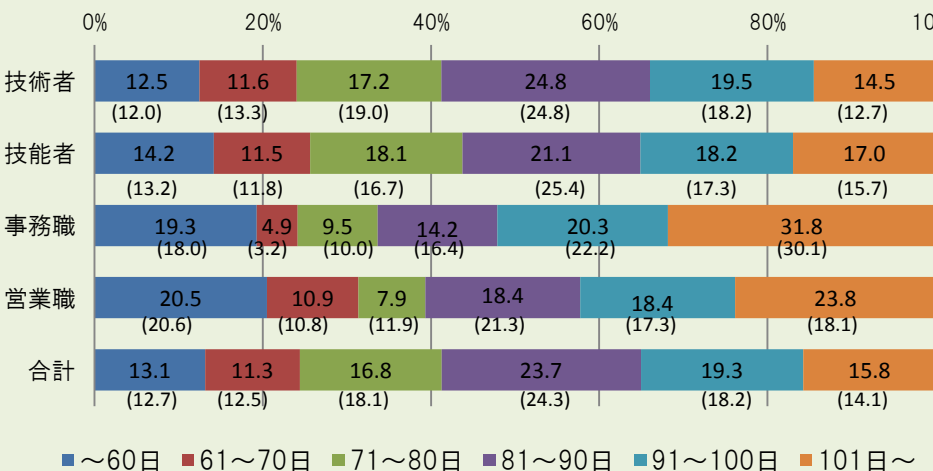
- おおむね4週4休以下
- おおむね4週5休
- おおむね4週6休
- おおむね4週7休
- おおむね4週8休

週休日の実施状況（事務所）

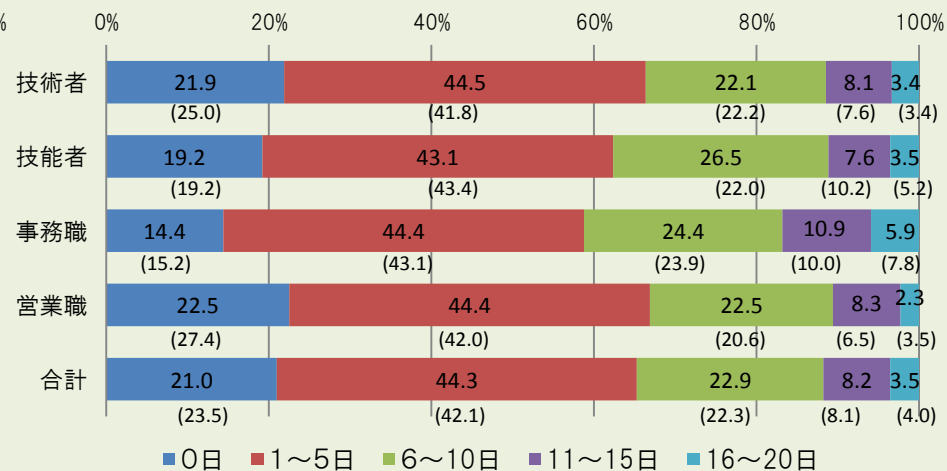


- おおむね4週4休以下
- おおむね4週5休
- おおむね4週6休
- おおむね4週7休
- おおむね4週8休

年間休日日数（休んだ日が少ない職員上位3名）

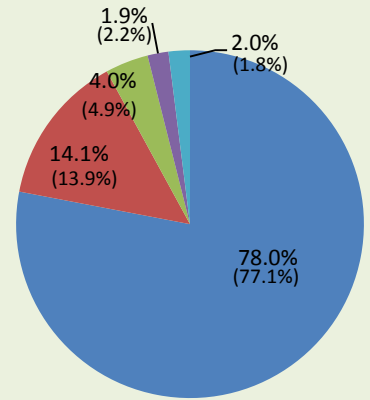


年間有給取得日数（取得日数が少ない職員上位3名）



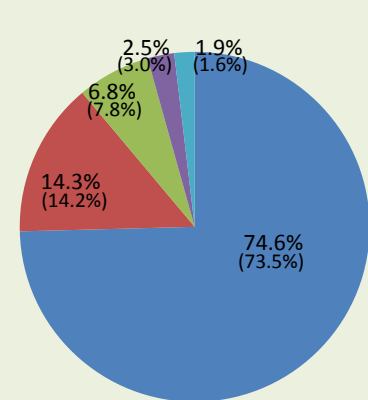
# 働き方改革の推進に向けた取組状況等に関するアンケート調査結果④

## 年間休日日数の少ない各社上位3名の職種について



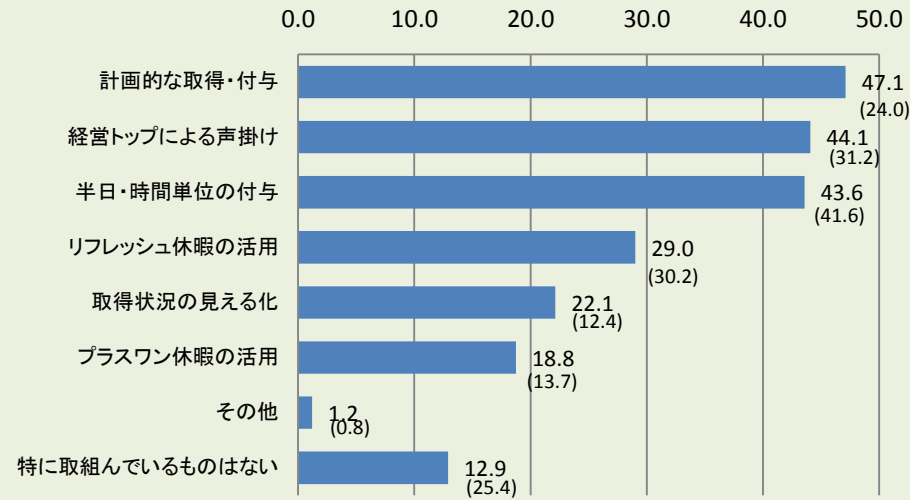
■ 技術者 ■ 技能者 ■ 事務職  
■ 営業職 ■ その他

## 有給取得日数の少ない各社上位3名の職種について

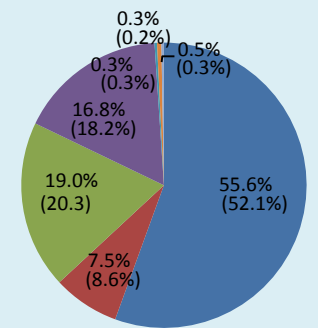


■ 技術者 ■ 技能者 ■ 事務職  
■ 営業職 ■ その他

## 年次有給休暇取得促進に向けての取組について (複数回答可)

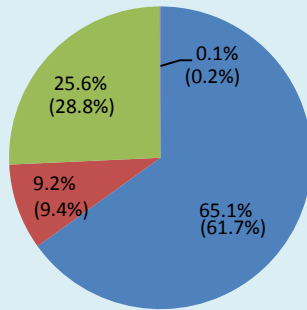


## 直近1年間での職員の賃金



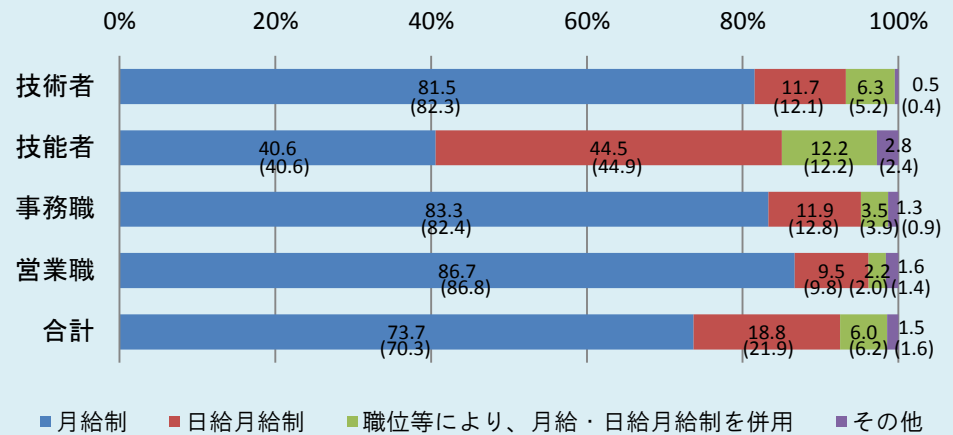
■ 基本給を引き上げた  
■ 一時金のみを引き上げた  
■ 基本給・一時金とも引き上げた  
■ 引き上げは行っていない  
■ 基本給を引き下げた  
■ 一時金のみ引き下げた  
■ 基本給・一時金とも引き下げた

## 直近1年間での下請と契約する際の労務単価



■ 引き上げた  
■ 前年に引き上げたため引き上げは行っていない  
■ 引き上げは行っていない  
■ 引き下げた

## 職員の賃金の支払基準について

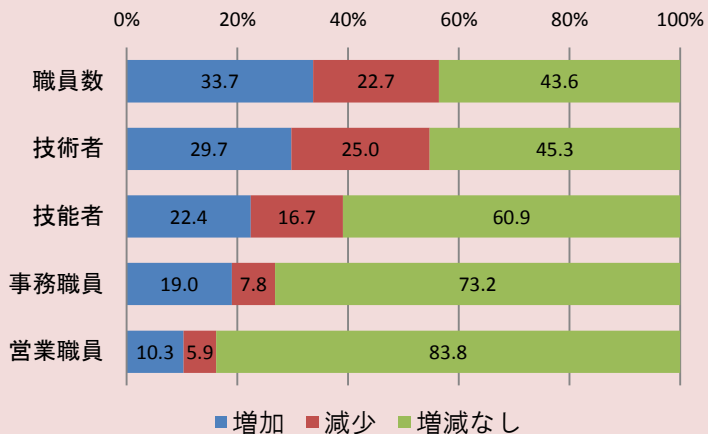


■ 月給制 ■ 日給月給制 ■ 職位等により、月給・日給月給制を併用 ■ その他

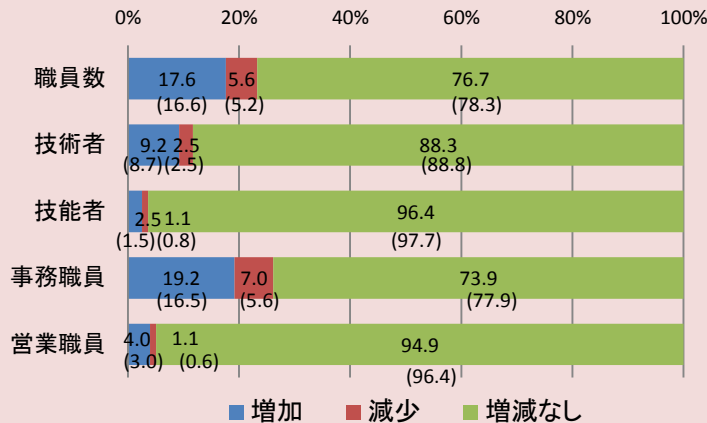
# 働き方改革の推進に向けた取組状況等に関するアンケート調査結果⑤

**女性職員の状況** 職種別女性職員の増減状況については、増加が減少を上回っており、女性職員の増勢が続いている。採用職員の職種については、昨年に比べ、事務職で6.4ポイント減少、技術職で4.0ポイント上昇した。

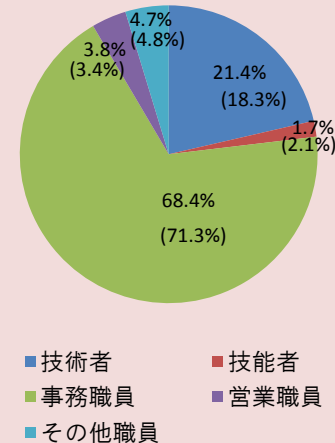
### 職種別職員の増減状況



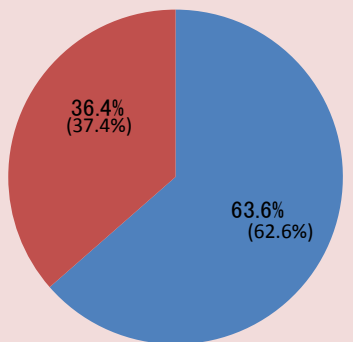
### 職種別女性職員の増減状況



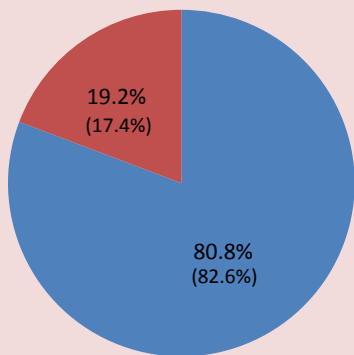
### 女性職員の職種



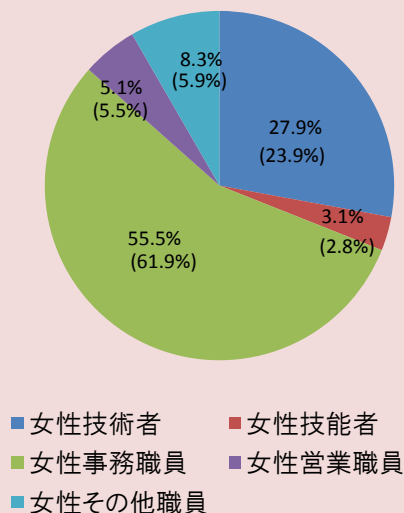
### 職員の採用について



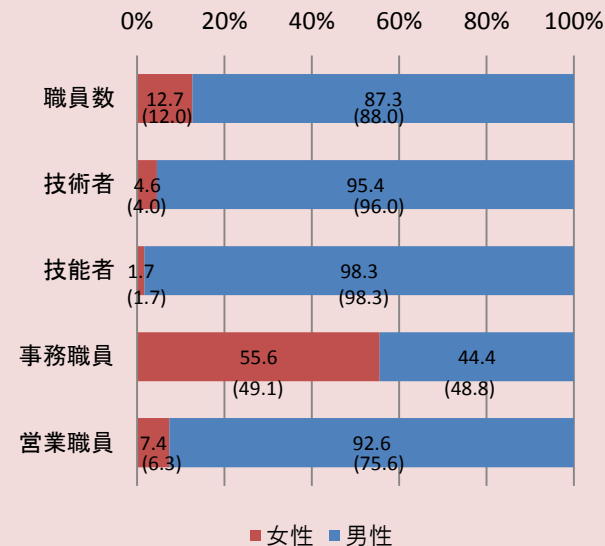
### 採用職員の男女比



### 採用女性職員の職種



### 各職種に占める女性職員の割合



■採用した ■採用していない

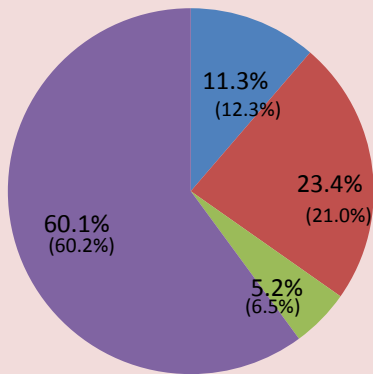
■男性 ■女性

■女性技術者 ■女性技能者  
■女性事務職員 ■女性営業職員  
■女性その他職員

■女性 ■男性

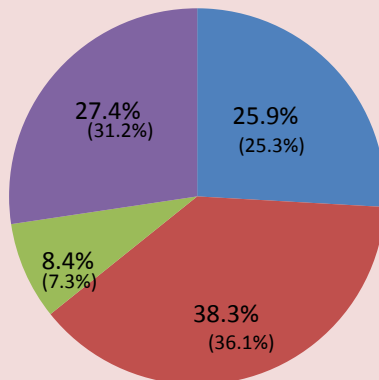
# 働き方改革の推進に向けた取組状況等に関するアンケート調査結果⑥

## 女性のいる現場の更衣室の設置状況について



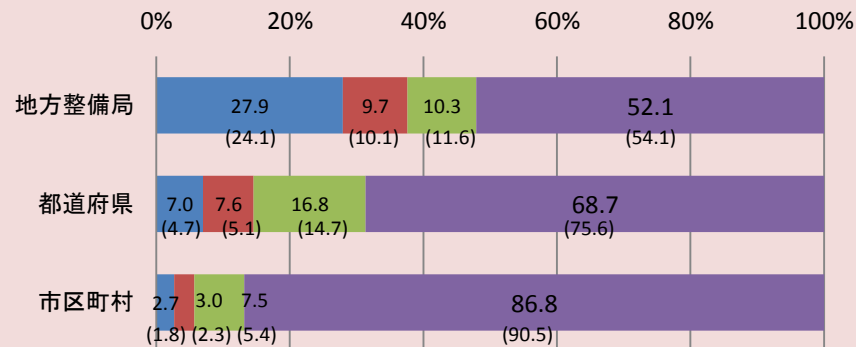
- 女性専用の更衣室をすべての現場で設置
- 女性専用の更衣室を一部の現場で設置
- 男女共用の更衣室
- そもそも更衣室はない

## 女性のいる現場の女性専用トイレの設置状況



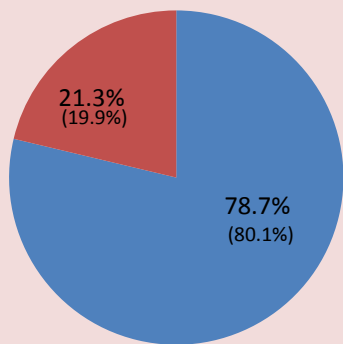
- 女性専用トイレをすべての現場で設置
- 女性専用トイレを一部の現場で設置
- 現場の近くに公園等借用できるトイレがある
- 男女共用

## 女性トイレ設置の指定状況(発注者別)



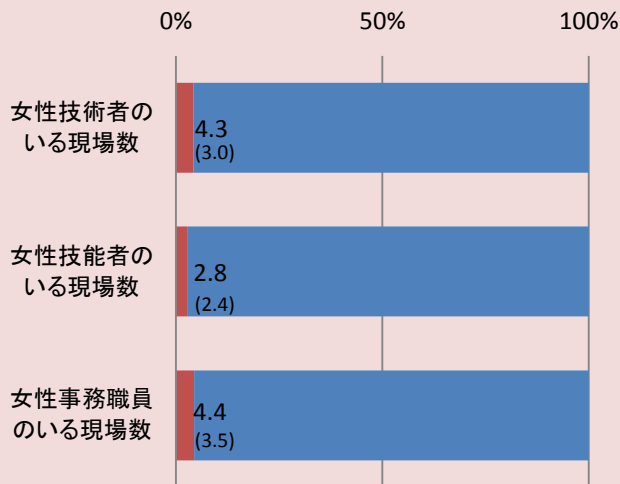
- すべての現場で指定されている
- ほとんどの現場で指定されている
- 一部の現場で指定されている
- 指定されている現場はない

## 育児休業の利用実績について

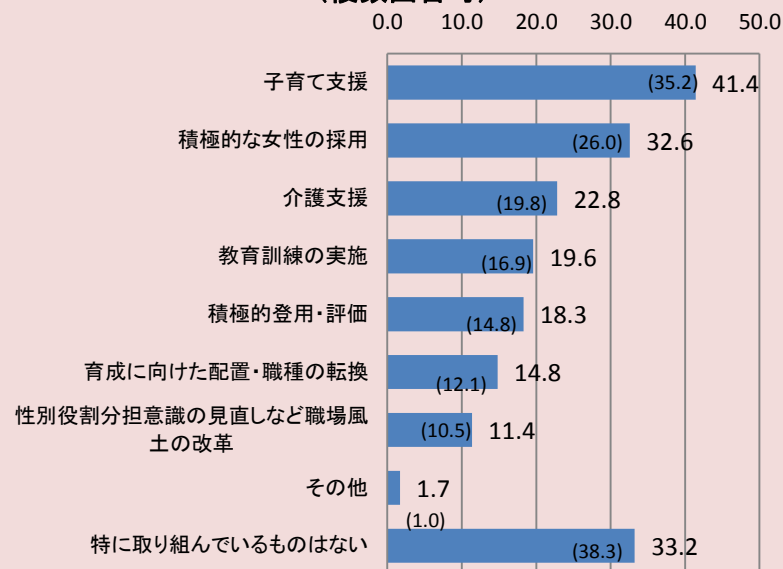


- 利用実績はない
- 利用実績はある

## 女性のいる現場の割合(職種)



## 女性職員の活躍促進に向けての取組について(複数回答可)

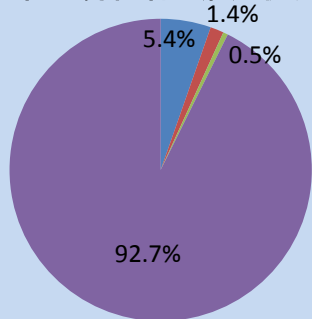


# 働き方改革の推進に向けた取組状況等に関するアンケート調査結果⑦

## 外国人材の活用について

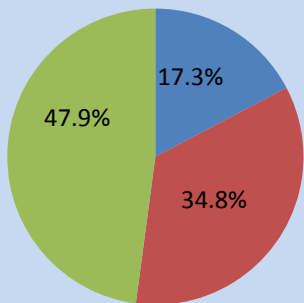
回答企業の7.3%が外国人技能実習生、外国人建設就労者若しくはその両方を雇用していた。また、2割弱の企業で特定技能1号及び2号を活用したいと考えている。

### 外国人労働者の雇用状況



- 外国人技能実習生を雇用している
- 外国人建設就労者を雇用している
- 外国人技能実習生・外国人建設就労者を雇用している
- 雇用していない

### 特定技能1号及び2号の活用の意向

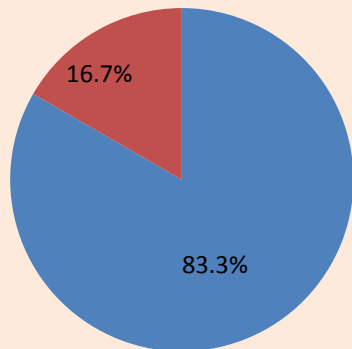


- 活用したいと考えている
- 活用するつもりはない
- わからない

## 65歳以上の人材の活用について

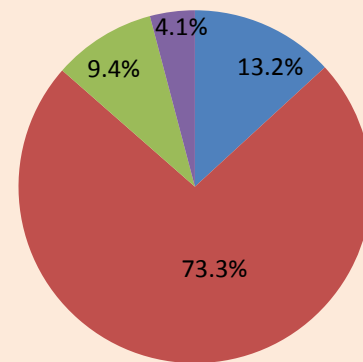
8割以上の企業で65歳以上の職員を雇用していた。その雇用形態の7割以上は「継続雇用制度」となっている。

### 65歳以上の職員の雇用状況



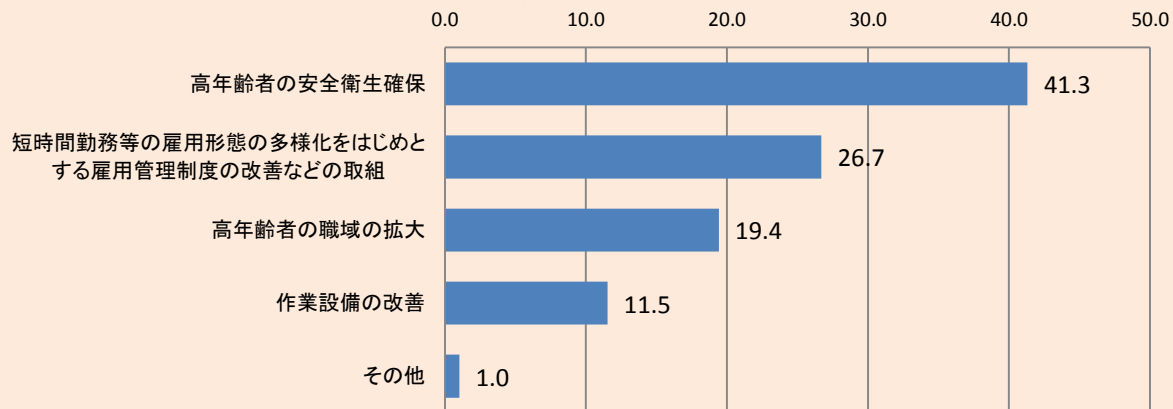
- 雇用している
- 雇用していない

### 65歳以上の職員の雇用形態



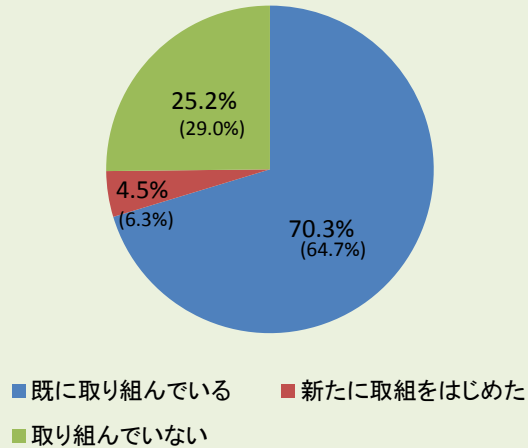
- 65歳以上の定年制の引上げ
- 継続雇用制度の導入
- 定年制の廃止
- その他

### 65歳以上の職員を雇用するに当たっての課題 (複数回答可)

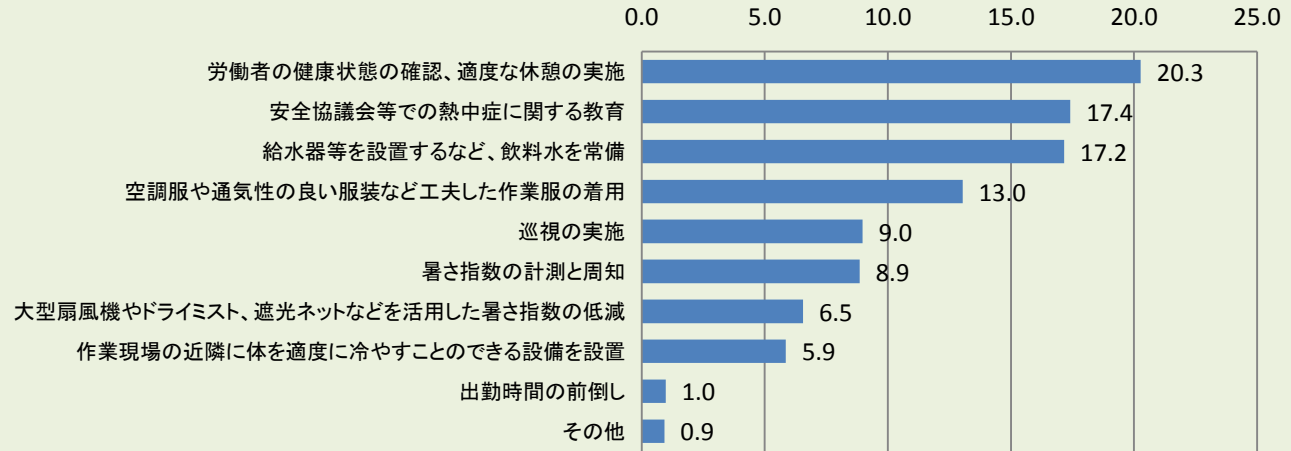


# 働き方改革の推進に向けた取組状況等に関するアンケート調査結果⑧

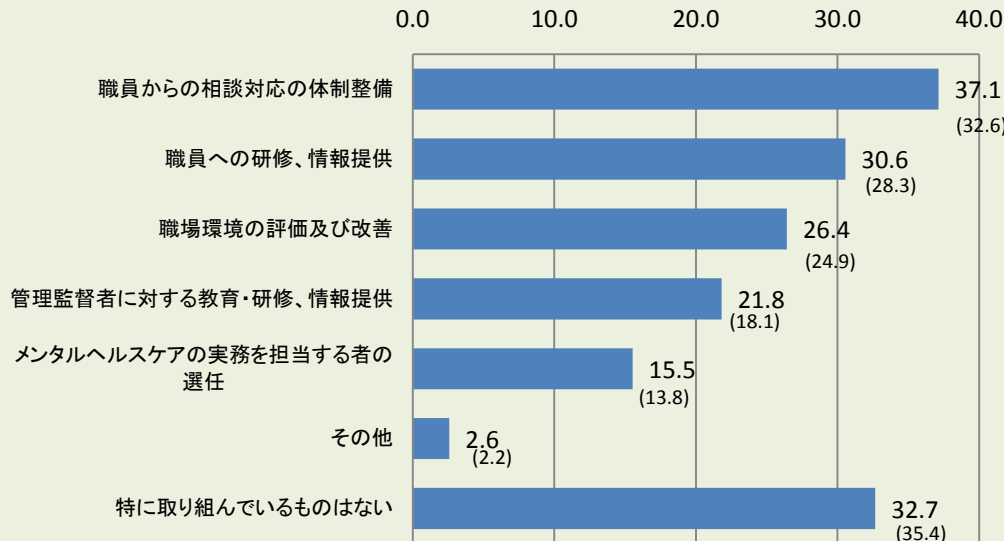
## 分煙化の取組状況について



## 熱中症対策に向けての取組について (複数回答可)



## メンタルヘルスケアの取組について (複数回答可)



## 人材育成の推進について

